

## FICHE 1. AGIR FACE A L'ABSENTEISME

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : Responsable d'équipe, DRH, RRH, responsable projets pour l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- COMPRENDRE L'ABSENTEISME ET SES ENJEUX
- DIAGNOSTIQUER LES CAUSES DE L'ABSENTEISME DANS UNE DÉMARCHE PARTICIPATIVE
- METTRE EN PLACE UN PLAN D'ACTION EFFICIENT DE PRÉVENTION ET DE RÉDUCTION DE L'ABSENTEISME

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

### PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS\*)

#### AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

#### PENDANT :

##### MODULE 1 : COMPRENDRE L'ABSENTEISME

- Connaître la définition, enjeux et chiffres clés
- Différencier les types d'absentéisme
- Connaître les fondamentaux juridiques
- Identifier les facteurs de risque de l'absentéisme

 **Activité** : Quiz interactif

##### MODULE 2 : IDENTIFIER LES CAUSES DE L'ABSENTEISME

- Faire le lien entre absentéisme et risques psychosociaux
- Etablir une méthodologie adaptée à son contexte
- Comprendre la notion de démarche collective et participative
- Identifier les acteurs internes et externes

 **Activité** : Vidéo débat sur les causes de l'absentéisme

**\*PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL :   
[CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM](mailto:CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM)

PAR TÉLÉPHONE :   
**01.53.45.54.21**

VIA NOTRE SITE INTERNET :   
<https://ekilibre-conseil.com/>

**MODULE 3 : PLAN D'ACTION DE REDUCTION ET PREVENTION DE L'ABSENTEISME**

- Connaître les trois niveaux d'action à conjuguer : primaire, secondaire et tertiaire
- Identifier les bienfaits humains et organisationnels de la réduction de l'absentéisme
- Utiliser les méthodes de recueil de pistes d'action
- Comprendre l'importance du suivi et de la communication
- Savoir comment pérenniser sa démarche



**Activité** : Appropriation d'outils en mise en situation

**APRÈS :**

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

**EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :**

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

**L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :**

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
  - Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
  - Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

**LES OPTIONS :**

- Durée de la formation ajustable
  - Format également disponible en anglais
  - Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
  - Format adaptable en 100% distanciel et interactif
  - Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes :  
ACTIONS DE FORMATION



**SOMMAIRE**

**\*PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : ✉  
[CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM](mailto:CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM)

PAR TÉLÉPHONE : ☎  
**01.53.45.54.21**

VIA NOTRE SITE INTERNET : 🌐  
<https://ekilibre-conseil.com/>