

CONDUITE ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

TÉLÉTRAVAIL

FICHE 31. MANAGER LE TELETRAVAIL

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : Tout manager ayant une équipe en télétravail.

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- COMPRENDRE LES ENJEUX DU MANAGEMENT À DISTANCE SPÉCIFIQUES AU TÉLÉTRAVAIL
- IDENTIFIER LES POINTS CLÉ VECTEURS DE RÉUSSITE, DANS LA PRÉPARATION DU TÉLÉTRAVAIL
- IDENTIFIER LES POSTURES MANAGÉRIALES ADAPTÉES AU TÉLÉTRAVAIL

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : TELETRAVAIL ET MANAGEMENT A DISTANCE

- Connaître les enjeux du management à distance
- Connaître le cadre juridique et nouvelles réglementations
- Connaître l'état des lieux du télétravail
- Comprendre le passage du management au management à distance
- Identifier les dimensions de la qualité de vie du télétravail

 **Activité** : Vidéo débat autour du télétravail

MODULE 2 : PREPARER LE TELETRAVAIL

- Savoir mettre en place une démarche participative
- Identifier les points forts et axes de vigilance du télétravail
- Pouvoir établir un planning de télétravail fluide et axé autour des collaborateurs
- Définir la notion de contrat psychologique manager – collaborateur

 **Activité** : Quiz interactif

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : LA POSTURE MANAGERIALE

- Comprendre l'importance des interactions avec le télétravailleur
- Savoir conjuguer confiance et contrôle
- Définir les règles du télétravail et savoir les communiquer
- Pouvoir fixer des rituels avec le télétravailleur
- Comprendre l'importance d'anticiper, identifier et accompagner les dimensions de la qualité de vie du (télé)travail



Activité : Appropriation de la grille des dimensions de la qualité de vie du (télé)travail

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
 - Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
 - Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
 - Format également disponible en anglais
 - Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
 - Format adaptable en 100% distanciel et interactif
 - Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : ✉
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : ☎
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 🌐
<https://ekilibre-conseil.com/>