

# CONDUITE ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

## LA TRANSITION PROFESSIONNELLE

### FICHE 37. REALISER UN BILAN ET CONSTRUIRE SON NOUVEAU PROJET PROFESSIONNEL

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : RH et tout acteur amené à conduire des entretiens de mobilité ou d'orientation professionnelle.

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

#### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- POUVOIR ÉTABLIR SON BILAN DE COMPÉTENCES
- SAVOIR CONSTRUIRE SON PROJET PROFESSIONNEL
- POUVOIR METTRE EN PLACE UN PLAN D'ACTION DE PROJET PROFESSIONNEL

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

#### PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS\*)

##### AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

##### PENDANT :

#### MODULE 1 : connaître SES COMPÉTENCES

- connaître la définition et les enjeux de la démarche compétences
- Définir la notion de compétence et potentiel
- Savoir analyser son parcours professionnel
- Pouvoir cartographier ses compétences selon leur nature

 **Activité** : Premier état des lieux de ses compétences professionnels

#### MODULE 2 : ELABORER SON PROJET PROFESSIONNEL

- Connaître quelques notions clés sur le changement
- Connaître quelques bonnes pratiques pour mieux se préparer au changement
- Pouvoir conjuguer projet professionnel avec plaisir et compétences
- Définir et comprendre la démarche VAE

 **Activité** : Quiz interactif

**\*PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL :   
[CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM](mailto:CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM)

PAR TÉLÉPHONE :   
**01.53.45.54.21**

VIA NOTRE SITE INTERNET :   
<https://ekilibre-conseil.com/>

### MODULE 3 : METTRE EN PLACE UN PLAN D'ACTION

- Définir ses objectifs à court, moyen et long terme
- Savoir identifier ses axes de vigilance et les actions constructives associées
- Pouvoir prioriser les pistes d'action
- Connaître les clés pour mieux communiquer sur son projet professionnel
- Identifier les bonnes pratiques à adopter en entretien de mobilité interne



**Activité** : Appropriation d'outils de formalisation d'un plan d'action personnel

### APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

#### EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

#### L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
  - Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
  - Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

#### LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
  - Format également disponible en anglais
  - Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
  - Format adaptable en 100% distanciel et interactif
  - Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes : ACTIONS DE FORMATION

**SOMMAIRE**

**\*PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : ✉  
[CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM](mailto:CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM)

PAR TÉLÉPHONE : ☎  
**01.53.45.54.21**

VIA NOTRE SITE INTERNET : 🌐  
<https://ekilibre-conseil.com/>