

Fiche 39. MANAGER LA DIVERSITE

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : Toutes personnes ayant une responsabilité managériale.

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES GÉNÉRAUX DE LA FORMATION

- IDENTIFIER ET DÉFINIR LES ENJEUX DE LA DIVERSITÉ
 - CONNAÎTRE LES BONNES PRATIQUES MANAGÉRIALES POUR ÊTRE ACTEUR DE LA DIVERSITÉ
 - IDENTIFIER LES CLÉS POUR FAVORISER L'EFFICACITÉ COLLECTIVE À TRAVERS LA DIVERSITÉ
- Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : OPPORTUNITÉS ET ENJEUX DE LA DIVERSITÉ

- Connaître le cadre juridique
- Identifier les stéréotypes, représentations et préjugés de la diversité
- Comprendre la notion de différence interculturelle en entreprise
- Identifier les enjeux de la diversité

 **Activité** : Partage d'expériences et identification d'opportunités en atelier collectif

MODULE 2 : OUTILS POUR MANAGER LA DIVERSITÉ

- Définir et appliquer l'écoute active
- Comprendre la méthode des 4R
- Savoir identifier les forces de chacun
- Pouvoir identifier les risques et s'y préparer

 **Activité** : Cas pratique : Analyse de cas pratique de réunion multiculturelle

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : MAITRISER LA DIVERSITÉ AU QUOTIDIEN

- Connaître les principes clés d'une communication adaptée au management de la diversité
- Identifier l'importance, de comprendre, identifier et accepter les différences collectivement
- Pouvoir développer le sentiment d'appartenance au groupe
- Savoir définir des valeurs communes et les partager
- Pouvoir faciliter la collaboration



Activité : Quiz interactif

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
 - Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
 - Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
 - Format également disponible en anglais
 - Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
 - Format adaptable en 100% distanciel et interactif
 - Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : ✉
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : ☎
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 🌐
<https://ekilibre-conseil.com/>