

## Fiche 41. DISCRIMINATION ET EGALITE DE TRAITEMENT

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : équipes RH, responsable du recrutement, managers, direction.

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- CONNAÎTRE LES FONDAMENTAUX DU CADRE JURIDIQUE
- SAVOIR IDENTIFIER LES RISQUES DE DISCRIMINATION AU SEIN DE SON ENTREPRISE
- IDENTIFIER LES BONNES PRATIQUES POUR FAVORISER LA JUSTICE ORGANISATIONNELLE AU TRAVAIL

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

### PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS\*)

#### AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

#### PENDANT :

##### MODULE 1 : DISCRIMINATION ET CADRE JURIDIQUE

- Savoir définir et identifier des risques de discrimination majeure en entreprise
- Connaître les fondamentaux du cadre juridique
- Identifier les sanctions associées
- Savoir réagir face aux discriminations
- Connaître les bonnes pratiques pour prévenir la discrimination au travail
- Connaître les fondamentaux pour prévenir la discrimination au recrutement



**Activité** : Analyse de la jurisprudence

##### MODULE 2 : LES FONDAMENTAUX DE LA JUSTICE ORGANISATIONNELLE


- Définir la justice distributive
- Définir la justice interactionnelle
- Définir la justice procédurale
- Comprendre l'impact de la discrimination sur le bien-être et la performance au travail



**Activité** : Outil d'autodiagnostic et échanges

**\*PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL :   
[CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM](mailto:CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM)

PAR TÉLÉPHONE :   
**01.53.45.54.21**

VIA NOTRE SITE INTERNET :   
<https://ekilibre-conseil.com/>

## MODULE 3 : LES PRATIQUES CLÉS MANAGERIALES ASSOCIEES

- Comprendre l'importance de la communication individuelle et collective
- Savoir favoriser la décision collective en 5 étapes clés
- Connaître la posture et la pédagogie d'un management juste et équitable



**Activité :** Poser les bases d'un plan d'actions personnel

## MODULE 4 : FOCUS SUR L'ÉQUITÉ PROFESSIONNELLE FEMME-HOMME

- Pouvoir identifier les écarts
- Savoir comment adopter une posture d'exemplarité vectrice de valeurs pour le collectif
- Connaître les spécificités législatives
- Connaître les chiffres clés
- Identifier les impacts humains et organisationnels



**Activité :** Quiz interactif

### APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

#### EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

#### L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
  - Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
  - Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

#### LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
  - Format également disponible en anglais
  - Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
  - Format adaptable en 100% distanciel et interactif
  - Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes :  
ACTIONS DE FORMATION

**SOMMAIRE**

**\*PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : ✉  
[CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM](mailto:CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM)

PAR TÉLÉPHONE : ☎  
**01.53.45.54.21**

VIA NOTRE SITE INTERNET : 🌐  
<https://ekilibre-conseil.com/>