

Fiche 45. INTEGRATION DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : Responsable d'équipe, DRH, RRH, responsable projets pour l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- CONNAÎTRE LES DÉFINITIONS FONDAMENTALES SUR LE HANDICAP ET LES SITUATIONS DE HANDICAP
- DÉPASSER LES PRÉJUGÉS SUR LES SITUATIONS DE HANDICAP
- IDENTIFIER LES OUTILS ET DÉMARCHES FAVORISANT L'INTÉGRATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : INTRODUCTION ET FONDAMENTAUX

- Connaître le cadre législatif
- Connaître les nouvelles obligations légales résultant de la loi Avenir du 5 septembre 2018
- Comprendre le rôle du référent handicap (entreprise de plus de 250 salariés)
- Comprendre l'importance de la diversité et ses opportunités

 **Activité** : brainstorming des opportunités de la diversité

MODULE 2 : RENFORCER SES CONNAISSANCES EN MATIÈRE DE HANDICAP

- Définir la notion de maladie invalidante
- Définir le handicap sensoriel
- Définir le handicap moteur
- Définir le handicap mental
- Définir le handicap psychique

 **Activité** : Quiz interactif

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : MAÎTRISER LES RISQUES DE DISCRIMINATION

- Différencier et définir stéréotype, préjugé et discrimination
- Identifier les acteurs spécialisés externes et internes
- Identifier les impacts de la discrimination sur le bien-être et la performance
- Comprendre l'importance de ne pas définir une personne par son handicap



Activité : Vidéo débat, échange autour d'un témoignage

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
 - Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
 - Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
 - Format également disponible en anglais
 - Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
 - Format adaptable en 100% distanciel et interactif
 - Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : ✉
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : ☎
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 🌐
<https://ekilibre-conseil.com/>