


HANDICAP

Fiche 46. MANAGER DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : Managers, toutes personnes en charge du handicap

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- CONNAÎTRE LES FONDAMENTAUX THÉORIQUES SUR LE HANDICAP
- IDENTIFIER LES PRATIQUES MANAGÉRIALES ADAPTÉES
- SAVOIR UTILISER UNE COMMUNICATION CENTRÉE SUR LA PERSONNE
- IDENTIFIER ET DÉJOUER SES PROPRES BARRIÈRES PSYCHOLOGIQUES

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : PARTAGE D'UNE DÉFINITION COMMUNE

- Connaître la définition du handicap
- Connaître le cadre juridique
- Connaître les différentes formes de handicap
- Différencier et définir stéréotypes, préjugés et discriminations



Activité : Autodiagnostic de sa représentation du handicap

MODULE 2 : LES ENJEUX DU MANAGEMENT


- Savoir identifier les risques
- Comprendre l'importance d'être dans l'impulsion d'une valeur commune auprès d'un collectif
- Identifier les postures managériales clés
- Identifier les opportunités de la diversité



Activité : Ateliers en sous-groupes : Identifier les risques et opportunités

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : LA RELATION MANAGERIALE

- Savoir appliquer une communication cohérente et adaptée
- Pouvoir accompagner le salarié dans la verbalisation de ses enjeux et motivations
- Identifier des temps d'échanges privilégiés
- Prendre conscience de l'importance de l'intégration
- Comprendre l'importance de ne pas définir une personne par son handicap



Activité : Construire un échange efficient avec la méthode des 4R

MODULE 4 : FAIRE FACE À SES PROPRES DIFFICULTÉS

- Identifier ses peurs et incompréhensions
- Connaître les situations managériales à éviter
- Identifier ses forces et axes de progrès



Activité : Mise en situation d'entretien auprès d'une personne en situation de handicap

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
 - Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
 - Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
 - Format également disponible en anglais
 - Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
 - Format adaptable en 100% distanciel et interactif
 - Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : ✉
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : ☎
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 🌐
<https://ekilibre-conseil.com/>