

Fiche 52. LA RESPONSABILITÉ SOCIAL DES ENTREPRISES (RSE)

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : Responsable RSE et/ou développement durable, managers

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- COMPRENDRE LES ENJEUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET DE LA RSE
- IDENTIFIER LE RÔLE DU RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT DURABLE
- CONNAÎTRE LES ÉTAPES CLÉ DU PLAN D' ACTIONS RSE

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : DEVELOPPEMENT DURABLE ET RSE

- Connaître les définitions et enjeux clés
- Identifier les impacts de l'entreprise
- Identifier les bénéfices de la RSE
- Connaître les fondamentaux juridiques
- Comprendre la norme iso 26000

 **Activité** : Quiz interactif de validation de connaissances


MODULE 2 : LE RESPONSABLE DEVELOPPEMENT DURABLE

- Connaître la mission et responsabilités du responsable développement durable
- Identifier les parties prenantes et savoir comment travailler avec elles
- Savoir favoriser un climat de coopération
- Prendre conscience de l'importance d'un engagement collectif à tous les niveaux de l'entreprise (RH, HSE...)

 **Activité** : Etablir les compétences clés du responsable développement durable

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : VERS LA MISE EN ŒUVRE D'UN PLAN D'ACTION RSE

- Identifier les outils de diagnostic interne et externe
- Savoir prioriser ses enjeux RSE
- Savoir comment fixer des objectifs dans la formalisation du plan d'action
- Connaître les principes clés de la communication de la démarche : avant, pendant et après
- Comprendre le rôle du retour d'expérience comme mesure de l'efficacité



Activité : Etude de cas pratique et identification d'un plan d'action

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
 - Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
 - Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
 - Format également disponible en anglais
 - Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
 - Format adaptable en 100% distanciel et interactif
 - Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : ✉
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : ☎
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 🌐
<https://ekilibre-conseil.com/>