

FICHE 1. AGIR FACE A L'ABSENTEISME

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : Responsable d'équipe, DRH, RRH, responsable projets pour l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- COMPRENDRE L'ABSENTEISME ET SES ENJEUX
- DIAGNOSTIQUER LES CAUSES DE L'ABSENTEISME DANS UNE DÉMARCHE PARTICIPATIVE
- METTRE EN PLACE UN PLAN D'ACTION EFFICIENT DE PRÉVENTION ET DE RÉDUCTION DE L'ABSENTEISME

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : COMPRENDRE L'ABSENTEISME

- Connaître la définition, enjeux et chiffres clés
- Différencier les types d'absentéisme
- Connaître les fondamentaux juridiques
- Identifier les facteurs de risque de l'absentéisme

 **Activité** : Quiz interactif

MODULE 2 : IDENTIFIER LES CAUSES DE L'ABSENTEISME

- Faire le lien entre absentéisme et risques psychosociaux
- Etablir une méthodologie adaptée à son contexte
- Comprendre la notion de démarche collective et participative
- Identifier les acteurs internes et externes

 **Activité** : Vidéo débat sur les causes de l'absentéisme

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : PLAN D'ACTION DE REDUCTION ET PREVENTION DE L'ABSENTEISME

- Connaître les trois niveaux d'action à conjuguer : primaire, secondaire et tertiaire
- Identifier les bienfaits humains et organisationnels de la réduction de l'absentéisme
- Utiliser les méthodes de recueil de pistes d'action
- Comprendre l'importance du suivi et de la communication
- Savoir comment pérenniser sa démarche



Activité : Appropriation d'outils en mise en situation

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
 - Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
 - Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
 - Format également disponible en anglais
 - Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
 - Format adaptable en 100% distanciel et interactif
 - Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>