

CONDUITE ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

ACCOMPAGNEMENT HUMAIN DU CHANGEMENT

FICHE 18. L'ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : Manager et chaque acteur de l'entreprise

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- COMPRENDRE LES MÉCANISMES ET ÉTAPES DU CHANGEMENT
- POUVOIR ANTICIPER, IDENTIFIER ET FAIRE FACE AUX RÉSISTANCES DU CHANGEMENT
- IDENTIFIER LES BONNES POSTURES ET PRATIQUES DANS L'ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : NOTION DE CHANGEMENT

- Connaître les principaux changements importants
- Identifier les grandes étapes du changement
- Comprendre les conditions d'acceptation du changement
- Comprendre l'importance de l'accompagnement du changement?

 **Activité** : Quiz interactif de validation de connaissances


MODULE 2 : CHANGEMENT ET RESISTANCE

- Pouvoir effectuer un diagnostic humain du projet de changement
- Savoir analyser et anticiper les risques liés au changement
- Identifier les 4 résistances au changement
- Pouvoir analyser des résistances au changement avec l'outil DRAS

 **Activité** : Analyse vidéo de cas pratique

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : LES BONNES PRATIQUES DE L'ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

- Connaître les postures du manager
- Pouvoir favoriser une communication claire, transparente et constructive
- Savoir mesurer le degrés d'acceptabilité du changement
- Comprendre le management visuel et participatif
- Identifier les besoins des collaborateurs face au changement



Activité : Atelier de co-écriture d'une communication en cas pratique / mise en pratique de la roue de HUDSON pour comprendre et préparer le changement

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
- Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
- Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
- Format également disponible en anglais
- Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
- Format adaptable en 100% distanciel et interactif
- Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : ✉
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : ☎
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 🌐
<https://ekilibre-conseil.com/>