

ALERTE HARCÈLEMENT

FICHE 2. HARCÈLEMENT SEXUEL, AGISSEMENTS SEXISTES ET AGRESSIONS SEXUELLES AU TRAVAIL

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **PRIX** : nous consulter

 **POUR QUI ?** : Chaque acteur de l'entreprise

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- IDENTIFIER LES AGISSEMENTS SUSCEPTIBLES D'AMENER À UNE SITUATION DE HARCÈLEMENT SEXUEL, ET LA DISTINGUER DES AGISSEMENTS SEXISTES
- IDENTIFIER LES CONSÉQUENCES DU HARCÈLEMENT SEXUEL ET DES AGISSEMENTS SEXISTES
- SAVOIR COMMENT FAIRE FACE À UNE SITUATION DE HARCÈLEMENT SEXUEL, D'AGISSEMENTS SEXISTES
- IDENTIFIER COMMENT METTRE EN PLACE UN PLAN DE PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT SEXUEL ET DU SEXISME

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : INTRODUCTION ET PARTAGE D'UNE DÉFINITION COMMUNE

- Connaître les définitions, le cadre juridique et le contexte d'intégration en France
- connaître les dernières évolutions de la jurisprudence
- Différencier les agissements de harcèlement sexuel, les agissements sexistes et les agressions sexuelles
- Comprendre la responsabilité de l'employeur et la responsabilité de chaque travailleur

 **Activité** : Etude de cas réels


MODULE 2 : LES CONSÉQUENCES

- Identifier les risques et sanctions pour l'auteur de harcèlement sexuel ; l'auteur d'agissement sexiste ; d'agression sexuelle
- Connaître les conséquences psychologiques : à court terme, à moyen terme, à long terme
- Connaître les conséquences pour l'entreprise ?

 **Activité** : Quiz interactif

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : COMMENT FAIRE FACE À UNE SITUATION DE HARCÈLEMENT SEXUEL, D'AGISSEMENT SEXISTE ET D'AGRESSION SEXUELLE

- Comprendre le comportement approprié à adopter et les risques de conflits
- Connaître les personnes ressources
- Identifier les actions possibles non juridictionnelle
- Identifier les démarches juridictionnelles

 **Activité** : Etude de cas pratique en vidéo et partage de retours d'expériences : formulation de pistes d'action et d'amélioration en intelligence collective.

MODULE 4 : COMMENT PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT SEXUEL, LE SEXISME ET LES AGRESSIONS SEXUELLES AU TRAVAIL ?

- Savoir éclaircir la situation pour soi-même
- Mesurer les risques liés aux méthodes de management et à l'organisation du travail
- Identifier les dispositifs d'alerte et de mesure
- Savoir sensibiliser via la communication interne (prévention collective)
- Savoir mobiliser chaque membre de l'entreprise à son niveau (prévention individuelle)

 **Activité** : Cas pratique : étude d'un exemple d'une démarche préventive de communication interne

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
 - Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
 - Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %


LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
 - Format également disponible en anglais
 - Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
 - Format adaptable en 100% distanciel et interactif
 - Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>