

CONDUITE ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

AGILITÉ

FICHE 20. DEVELOPPER UN MANAGEMENT AGILE

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : Managers et postes d'accompagnant

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- CONNAÎTRE LA DÉFINITION DU MANAGEMENT AGILE
- IDENTIFIER LES ENJEUX DU CHANGEMENT ET Y FAIRE FACE
- DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES AGILES

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : LA NOTION DE TRANSFORMATION AGILE

- Connaître la définition et les enjeux
- Identifier les limites d'autres modèles plus classiques de management
- Comprendre les avantages d'un management agile
- Identifier les conditions de réussite



Activité : Quiz interactif

MODULE 2 : LA GESTION DU CHANGEMENT


- Connaître les différentes étapes du changement
- Pouvoir anticiper et faire face aux résistances
- Savoir accompagner les transformations par l'expérimentation
- Comprendre l'importance du feedback (donner et accueillir)
- Comprendre le stress comme une réaction normale d'adaptation
- Pouvoir mieux gérer son propre stress et celui des autres



Activité : Analyse de cas pratique

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : LE MANAGEMENT AGILE

- Connaître les pratiques clés du manager agile
- Pouvoir déployer une dynamique d'équipe agile
- Savoir partager des valeurs communes d'excellence
- Identifier les niveaux d'agilité : mental, relationnelle, adaptative et créative.
- Savoir utiliser l'outil PDCA pour accompagner la conduite d'un projet



Activité : Autodiagnostic de ses forces et axes d'améliorations

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
- Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
- Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %


LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
- Format également disponible en anglais
- Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
- Format adaptable en 100% distanciel et interactif
- Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>