

## CONDUITE ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

## ESPACE DE TRAVAIL

## FICHE 22. OPTIMISER LE TRAVAIL EN OPEN SPACE

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : managers d'une équipe en open space et tout acteur travaillant en open space

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- SAVOIR AMÉNAGER EFFICACEMENT UN OPEN SPACE
- COMPRENDRE LES FONDAMENTAUX DE LA COMMUNICATION ET DES RÈGLES DE VIE EN OPEN SPACE
- POUVOIR FAVORISER UN ENVIRONNEMENT SEREIN ET PRODUCTIF EN OPEN SPACE
- SAVOIR FAIRE FACE AUX CONFLITS ET AU STRESS EN OPEN SPACE

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

## PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS\*)

## AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

## PENDANT :

## MODULE 1 : UN REGARD SUR L'OPEN SPACE

- Identifier les freins et leviers du résultat en open-space
- Pouvoir aménager un espace privilégié sans s'isoler
- Comprendre l'importance de la cohésion d'équipe en open space



**Activité** : Mind mapping des atouts et points de vigilance de l'open space

## MODULE 2 : ADOPTER LES REGLES DE VIE POUR SOI ET SON EQUIPE

- Pouvoir définir, appliquer et partager des règles de vie
- Savoir gérer les interruptions au travail
- Comprendre l'importance d'une posture assertive pour favoriser la collaboration
- Identifier ses irritants et ceux des autres
- Savoir partager, reconnaître et respecter les habitudes de chacun
- Définir la communication « non violente » et ses principes clés



**Activité** : Mise en situation en jeu de rôle de communication « non violente »

**\*PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL :   
[CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM](mailto:CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM)

PAR TÉLÉPHONE :   
**01.53.45.54.21**

VIA NOTRE SITE INTERNET :   
<https://ekilibre-conseil.com/>

### MODULE 3 : GERER LES CONFLITS ET LE STRESS EN OPEN SPACE

- Identifier les sources de stress en open space
- Identifier les impact et risques du stress en open space
- Connaître des méthodes et outils de gestion du stress
- Pouvoir anticiper les conflits
- Pouvoir faire face à un conflit entre deux collaborateurs ou entre soi-même et un collaborateur



**Activité :** Mise en situation d'une gestion de conflit en open space

#### APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

#### EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

#### L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
- Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
- Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

#### LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
- Format également disponible en anglais
- Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
- Format adaptable en 100% distanciel et interactif
- Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

**\*PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL :   
[CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM](mailto:CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM)

PAR TÉLÉPHONE :   
**01.53.45.54.21**

VIA NOTRE SITE INTERNET :   
<https://ekilibre-conseil.com/>