

CONDUITE ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

LEADERSHIP ET MANAGEMENT

FICHE 25. LE MANAGEMENT

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **PRIX** : nous consulter

 **POUR QUI ?** : Managers

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- IDENTIFIER LES POSTURES CLÉS DU MANAGER
- DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES PAR LA MISE EN PRATIQUE
- OPTIMISER SA RELATION MANAGÉRIALE AVEC SES COLLABORATEURS

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : LE MANAGEMENT ET VOUS

- Connaître les différents styles de management
- Identifier et évaluer ses compétences managériales vers un style adapté
- Comprendre la notion de responsabilité managériale
- Définir une posture managériale



Activité : Autodiagnostic de ses compétences managériales

MODULE 2 : DEVELOPPER SES COMPETENCES CLES


- Définir la communication verbale, para verbale et non verbale
- Pouvoir optimiser sa communication managériale, adaptée à l'individu
- Définir et utiliser l'écoute active pour comprendre
- Comprendre l'importance de l'assertivité et de l'affirmation de soi
- Connaître les clés du renforcement positif



Activité : Mise en situation d'écoute et de communication : l'outils des 4R

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : FOCUS SUR LA DYNAMIQUE MANAGER - COLLABORATEUR

- Connaître les principes fondamentaux de la relation de travail
- Comprendre la notion de « contrat psychologique »
- Connaître la grille objectifs-confiance
- Savoir fixer des objectifs
- Savoir donner et accueillir les feedbacks
- Comprendre l'importance de conjuguer confiance et suivi



Activité : Autodiagnostic des forces et axes d'améliorations

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
- Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
- Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %


LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
- Format également disponible en anglais
- Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
- Format adaptable en 100% distanciel et interactif
- Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>