

## CONDUITE ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

## LEADERSHIP ET MANAGEMENT

## FICHE 26. LE MANAGEMENT A DISTANCE

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **PRIX** : nous consulter

 **POUR QUI ?** : Managers

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- IDENTIFIER LES ENJEUX DU MANAGEMENT À DISTANCE ET Y FAIRE FACE
- SAVOIR ACCOMPAGNER UN COLLECTIF À DISTANCE DANS UNE RELATION DE CONFIANCE
- RENFORCER SES CAPACITÉS D'ÉCOUTE ET DE COMMUNICATION
- IDENTIFIER LES PRATIQUES CLÉS DU MANAGEMENT À DISTANCE

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

## PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS\*)

## AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

## PENDANT :

## MODULE 1 : IDENTIFIER LES ENJEUX ET SPÉCIFICITÉS DU MANAGEMENT À DISTANCE

- Connaître les contraintes et opportunités du distanciel
- Identifier les dimensions du télétravail
- Connaître les réglementations associées
- Définir le rôle et la posture du manager



**Activité** : Autodiagnostic de ses compétences managériales.

## MODULE 2 : RELATION DE TRAVAIL MANAGER-COLLABORATEURS ET CONTRAT PSYCHOLOGIQUE

- Comprendre l'importance de l'autonomie par la confiance
- Savoir éviter le piège de l'indépendance.
- Définir le sentiment d'appartenance
- Comprendre l'importance de suivre l'activité
- Comprendre les cadres de référence de chacun
- Savoir instaurer des rituels
- Pouvoir fixer des objectifs avec la méthode SMART
- Pouvoir faciliter la cohésion et le travail en équipe vers une culture commune.



**Activité** : Quiz interactif de validation des connaissances.

**\*PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL :   
[CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM](mailto:CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM)

PAR TÉLÉPHONE :   
**01.53.45.54.21**

VIA NOTRE SITE INTERNET :   
<https://ekilibre-conseil.com/>

### MODULE 3 : FOCUS SUR LA COMMUNICATION À DISTANCE

- Savoir adapter ses pratiques de communication selon les spécificités de l'outil (téléphone, email, visio...)
- Comprendre les clés d'une communication claire, efficace et transparente
- Définir et pratiquer l'écoute active à distance
- Savoir identifier les difficultés et accompagner ses collaborateurs



**Activité** : Exercice d'écoute active à distance.

#### APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

#### EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

#### L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
  - Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
  - Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

#### LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
  - Format également disponible en anglais
  - Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
  - Format adaptable en 100% distanciel et interactif
  - Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

**\*PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL :   
[CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM](mailto:CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM)

PAR TÉLÉPHONE :   
**01.53.45.54.21**

VIA NOTRE SITE INTERNET :   
<https://ekilibre-conseil.com/>