


## CONDUITE ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

## FICHE 30. PREPARER ET PILOTER UN PSE

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : RH, Dirigeants, Directeurs,  
Secrétaire général

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- CONNAÎTRE LES FONDAMENTAUX JURIDIQUES
- POUVOIR OPTIMISER LA PRÉPARATION DU PSE
- SAVOIR IDENTIFIER ET FACILITER LA MISE EN PLACE DE BONNES PRATIQUES DANS LE PILOTAGE D'UN PSE

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

## PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS\*)

## AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

## PENDANT :

## MODULE 1 : LES FONDAMENTAUX JURIDIQUES

- Connaître la loi travail et les ordonnances Macron
- Comprendre le lien entre PSE et représentant du personnel
- Comprendre le lien entre PSE et réduction d'effectif
- Comprendre le transfert des contrats de travail
- Identifier les effets sur le statut collectif
- Identifier les effets sur la représentation du personnel

 **Activité** : Photolangage sur le PSE


## MODULE 2 : PREPARER LE PSE

- Savoir identifier l'objet du PSE
- Identifier les acteurs internes et externes
- Pouvoir anticiper les situations difficiles
- Comprendre l'importance de la relation avec le CSE

 **Activité** : Appropriation d'outils d'aide à la préparation

**\*PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL :   
[CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM](mailto:CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM)

PAR TÉLÉPHONE :   
**01.53.45.54.21**

VIA NOTRE SITE INTERNET :   
<https://ekilibre-conseil.com/>

## MODULE 3 : PILOTER UN PSE

- Savoir donner du sens et faire face aux argumentations de manière constructive
- Identifier les risques humains et y faire face
- Comprendre l'importance de la communication et de l'écoute active dans la relation avec les collaborateurs
- Savoir accompagner les salariés sur toute la durée du PSE



**Activité :** Mise en situation d'une communication d'un PSE

## APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

### EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

### L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
- Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
- Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %


### LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
- Format également disponible en anglais
- Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
- Format adaptable en 100% distanciel et interactif
- Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

**\*PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL :   
[CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM](mailto:CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM)

PAR TÉLÉPHONE :   
**01.53.45.54.21**

VIA NOTRE SITE INTERNET :   
<https://ekilibre-conseil.com/>