

CONDUITE ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

LA TRANSITION PROFESSIONNELLE

FICHE 34. ANIMER UN ENTRETIEN DE MOBILITE INTERNE

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : RH et tout acteur amené à conduire des entretiens de mobilité ou d'orientation professionnelle.

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- SAVOIR PRÉPARER UN ENTRETIEN DE MOBILITÉ INTERNE
- CONNAÎTRE LES BONNES PRATIQUES DE COMMUNICATION ET D'ORIENTATION
- POUVOIR CONDUIRE EFFICACEMENT UN ENTRETIEN DE MOBILITÉ INTERNE

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : PREPARATION DE L'ENTRETIEN DE MOBILITE INTERNE

- Comprendre les enjeux de la mobilité interne et de la GPEC
- Identifier les différents types d'entretiens
- Connaître les étapes clés de l'entretien
- Pouvoir appliquer les outils et fiches d'information pour préparer efficacement l'entretien sur mesure



Activité : Quiz interactif

MODULE 3 : FOCUS SUR LA COMMUNICATION EN ENTRETIEN


- Définir et appliquer l'écoute active comme outil de compréhension
- Connaître les différentes techniques d'entretien
- Comprendre l'importance d'une relation de confiance
- Savoir formuler des feedbacks constructifs et bienveillants



Activité : mise en pratique d'écoute active lors d'un entretien de mobilité interne

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : CONDUIRE L'ENTRETIEN DE MOBILITE INTERNE

- Pouvoir analyser le profil (parcours, motivations, compétences...)
- Pouvoir identifier les motivations
- Connaître les clés pour co-construire un plan d'action et un projet professionnel
- Savoir conjuguer les opportunités internes avec le profil du collaborateur
- Comprendre l'importance d'assurer le suivi de l'entretien



Activité : Mise en situation de co-construction d'un projet professionnel

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
- Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
- Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %


LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
- Format également disponible en anglais
- Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
- Format adaptable en 100% distanciel et interactif
- Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>