

Fiche 41. DISCRIMINATION ET EGALITE DE TRAITEMENT

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : équipes RH, responsable du recrutement, managers, direction.

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- CONNAÎTRE LES FONDAMENTAUX DU CADRE JURIDIQUE
 - SAVOIR IDENTIFIER LES RISQUES DE DISCRIMINATION AU SEIN DE SON ENTREPRISE
 - IDENTIFIER LES BONNES PRATIQUES POUR FAVORISER LA JUSTICE ORGANISATIONNELLE AU TRAVAIL
- Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : DISCRIMINATION ET CADRE JURIDIQUE

- Savoir définir et identifier des risques de discrimination majeure en entreprise
- Connaître les fondamentaux du cadre juridique
- Identifier les sanctions associées
- Savoir réagir face aux discriminations
- Connaître les bonnes pratiques pour prévenir la discrimination au travail
- Connaître les fondamentaux pour prévenir la discrimination au recrutement



Activité : Analyse de la jurisprudence

MODULE 2 : LES FONDAMENTAUX DE LA JUSTICE ORGANISATIONNELLE


- Définir la justice distributive
- Définir la justice interactionnelle
- Définir la justice procédurale
- Comprendre l'impact de la discrimination sur le bien-être et la performance au travail



Activité : Outil d'autodiagnostic et échanges

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : LES PRATIQUES CLÉS MANAGERIALES ASSOCIEES

- Comprendre l'importance de la communication individuelle et collective
- Savoir favoriser la décision collective en 5 étapes clés
- Connaître la posture et la pédagogie d'un management juste et équitable



Activité : Poser les bases d'un plan d'actions personnel

MODULE 4 : FOCUS SUR L'ÉQUITÉ PROFESSIONNELLE FEMME-HOMME

- Pouvoir identifier les écarts
- Savoir comment adopter une posture d'exemplarité vectrice de valeurs pour le collectif
- Connaître les spécificités législatives
- Connaître les chiffres clés
- Identifier les impacts humains et organisationnels



Activité : Quiz interactif

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
 - Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
 - Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
 - Format également disponible en anglais
 - Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
 - Format adaptable en 100% distanciel et interactif
 - Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : ✉
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : ☎
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 🌐
<https://ekilibre-conseil.com/>