

Fiche 45. INTEGRATION DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : Responsable d'équipe, DRH, RRH, responsable projets pour l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- CONNAÎTRE LES DÉFINITIONS FONDAMENTALES SUR LE HANDICAP ET LES SITUATIONS DE HANDICAP
 - DÉPASSER LES PRÉJUGÉS SUR LES SITUATIONS DE HANDICAP
 - IDENTIFIER LES OUTILS ET DÉMARCHES FAVORISANT L'INTÉGRATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP
- Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : INTRODUCTION ET FONDAMENTAUX

- Connaître le cadre législatif
- Connaître les nouvelles obligations légales résultant de la loi Avenir du 5 septembre 2018
- Comprendre le rôle du référent handicap (entreprise de plus de 250 salariés)
- Comprendre l'importance de la diversité et ses opportunités

 **Activité** : brainstorming des opportunités de la diversité

MODULE 2 : RENFORCER SES CONNAISSANCES EN MATIÈRE DE HANDICAP

- Définir la notion de maladie invalidante
- Définir le handicap sensoriel
- Définir le handicap moteur
- Définir le handicap mental
- Définir le handicap psychique

 **Activité** : Quiz interactif

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : MAÎTRISER LES RISQUES DE DISCRIMINATION

- Différencier et définir stéréotype, préjugé et discrimination
- Identifier les acteurs spécialisés externes et internes
- Identifier les impacts de la discrimination sur le bien-être et la performance
- Comprendre l'importance de ne pas définir une personne par son handicap



Activité : Vidéo débat, échange autour d'un témoignage

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
- Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
- Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
- Format également disponible en anglais
- Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
- Format adaptable en 100% distanciel et interactif
- Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : ✉
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : ☎
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 🌐
<https://ekilibre-conseil.com/>