Fiche 46. MANAGER DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

DURÉE CONSEILLÉE : une journée

PRIX : nous consulter

PRÉREQUIS (CONNAISSANCES) : Aucun

POUR QUI ? : Managers, toutes personnes en charge du handicap

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- ❑ CONNAÎTRE LES FONDAMENTAUX THÉORIQUES SUR LE HANDICAP
- ❑ IDENTIFIER LES PRATIQUES MANAGÉRIALES ADAPTÉES
- ❑ SAVOIR UTILISER UNE COMMUNICATION CENTRÉE SUR LA PERSONNE
- ❑ IDENTIFIER ET DÉJOUER SES PROPRES BARRIÈRES PSYCHOLOGIQUES

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, …).

PENDANT :

MODULE 1 : PARTAGE D'UNE DÉFINITION COMMUNE

- Connaître la définition du handicap
- Connaître le cadre juridique
- Connaître les différentes formes de handicap
- Différencier et définir stéréotypes, préjugés et discriminations

Activité : Autodiagnostic de sa représentation du handicap

MODULE 2 : LES ENJEUX DU MANAGEMENT

- Savoir identifier les risques
- Comprendre l'importance d'être dans l'impulsion d'une valeur commune auprès d'un collectif
- Identifier les postures managériales clés
- Identifier les opportunités de la diversité

Activité : Ateliers en sous-groupes : Identifier les risques et opportunités

MODULE 3 : LA RELATION MANAGERIALE

- Savoir appliquer une communication cohérente et adaptée
- Pouvoir accompagner le salarié dans la verbalisation de ses enjeux et motivations
- Identifier des temps d'échanges privilégiés
- Prendre conscience de l'importance de l'intégration
- Comprendre l'importance de ne pas définir une personne par son handicap

Activité : Construire un échange efficient avec la méthode des 4R

MODULE 4 : FAIRE FACE À SES PROPRES DIFFICULTÉS

- Identifier ses peurs et incompréhensions
- Connaître les situations managériales à éviter
- Identifier ses forces et axes de progrès

Activité : Mise en situation d'entretien auprès d'une personne en situation de handicap

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
- Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
- Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.

➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
- Format également disponible en anglais
- Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
- Format adaptable en 100% distanciel et interactif
- Formation mixte (Présentiel et distanciel)

➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE