

### Fiche 49. LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **PRIX** : nous consulter

 **POUR QUI ?** : Managers, RRH, DRH

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

#### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- SAVOIR VALORISER SON ÉQUIPE
- CONNAÎTRE LES CLÉS POUR DONNER ET RECEVOIR DE LA RECONNAISSANCE
- PRENDRE CONSCIENCE DE L'IMPORTANCE DE LA RECONNAISSANCE POUR RENFORCER LA MOTIVATION ET L'ENGAGEMENT

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

#### PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS\*)

##### AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

##### PENDANT :


#### MODULE 1 : LA RECONNAISSANCE : CONCEPTS ET NOTIONS CLÉS

- Connaître les différents types de reconnaissance au travail
- Identifier ce qu'est un signe de reconnaissance
- Définir les notions de reconnaissance et valorisation individuelle

 **Activité** : Quiz interactif


#### MODULE 2 : METTRE EN PLACE LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL

- Connaître les clés pour exprimer de la reconnaissance
- Savoir adapter les signes de reconnaissance à l'individu
- Identifier les bonnes pratiques de la communication interpersonnelle

 **Activité** : Mise en situation d'entretien

**\*PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL :   
[CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM](mailto:CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM)

PAR TÉLÉPHONE :   
**01.53.45.54.21**

VIA NOTRE SITE INTERNET :   
<https://ekilibre-conseil.com/>

## MODULE 3 : LA RECONNAISSANCE COMME LEVIER DE MOTIVATION ET D'ENGAGEMENT

- Comprendre le lien entre reconnaissance et amélioration des conditions de travail et de la performance
- Comprendre le lien entre reconnaissance, valorisation individuelle et motivation
- Savoir repérer les leviers de motivation propres à chacun
- Connaître les bonnes pratiques clés pour réunir, impliquer et questionner ses collaborateurs



**Activité** : Identifier ses propres leviers de motivation

### APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

#### EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

#### L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
- Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
- Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %


#### LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
- Format également disponible en anglais
- Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
- Format adaptable en 100% distanciel et interactif
- Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

**\*PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL :   
[CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM](mailto:CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM)

PAR TÉLÉPHONE :   
**01.53.45.54.21**

VIA NOTRE SITE INTERNET :   
<https://ekilibre-conseil.com/>