

Fiche 49. LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **PRIX** : nous consulter

 **POUR QUI ?** : Managers, RRH, DRH

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- SAVOIR VALORISER SON ÉQUIPE
- CONNAÎTRE LES CLÉS POUR DONNER ET RECEVOIR DE LA RECONNAISSANCE
- PRENDRE CONSCIENCE DE L'IMPORTANCE DE LA RECONNAISSANCE POUR RENFORCER LA MOTIVATION ET L'ENGAGEMENT

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : LA RECONNAISSANCE : CONCEPTS ET NOTIONS CLÉS

- Connaître les différents types de reconnaissance au travail
- Identifier ce qu'est un signe de reconnaissance
- Définir les notions de reconnaissance et valorisation individuelle

 **Activité** : Quiz interactif

MODULE 2 : METTRE EN PLACE LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL

- Connaître les clés pour exprimer de la reconnaissance
- Savoir adapter les signes de reconnaissance à l'individu
- Identifier les bonnes pratiques de la communication interpersonnelle

 **Activité** : Mise en situation d'entretien

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : LA RECONNAISSANCE COMME LEVIER DE MOTIVATION ET D'ENGAGEMENT

- Comprendre le lien entre reconnaissance et amélioration des conditions de travail et de la performance
- Comprendre le lien entre reconnaissance, valorisation individuelle et motivation
- Savoir repérer les leviers de motivation propres à chacun
- Connaître les bonnes pratiques clés pour réunir, impliquer et questionner ses collaborateurs



Activité : Identifier ses propres leviers de motivation

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
 - Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
 - Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
 - Format également disponible en anglais
 - Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
 - Format adaptable en 100% distanciel et interactif
 - Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>