

FICHE 8. MANAGER LES RISQUES PROFESSIONNELS

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **PRIX** : nous consulter

 **POUR QUI ?** : Manager

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- PRENDRE CONSCIENCE DES ENJEUX HUMAINS ET ORGANISATIONNELS
 - IDENTIFIER LES BONNES PRATIQUES MANAGÉRIALES DE PRÉVENTION DES RISQUES
 - COMPRENDRE LES ÉTAPES DE LA CONCEPTION ET MISE EN PLACE D'UN PLAN D'ACTION EFFICIENT
- Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : DOCUMENTS UNIQUE, MANAGEMENT ET ENJEUX

- Connaître Fondamentaux juridiques
- Identifier les acteurs de la prévention des risques
- Découvrir ou redécouvrir le document unique d'évaluation des risques professionnels
- Identifier les enjeux humains et organisationnels



Activité : Quiz interactif

MODULE 2 : LES BONNES PRATIQUES MANAGERIALES DE PREVENTION


- Différencier les trois niveaux de prévention : primaire, secondaire et tertiaire
- Définir les RPS : les comprendre et identifier les signaux de vigilance
- Savoir partager des valeurs communes de vigilance avec ses collaborateurs
- Pratiquer l'écoute active et comprendre ses fondamentaux
- Comprendre l'importance d'un climat de confiance
- Différencier la confiance de l'absence de contrôle



Activité : Mise en situation d'écoute active et appropriation de sa check list

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : ELABORER ET METTRE EN PLACE UN PLAN D'ACTION

- Savoir impliquer le collectif dans la recherche de pistes d'action
- Pouvoir fixer des objectifs mesurables par la priorisation et la méthode SMART
- Savoir formaliser un plan d'action efficace et partagé
- Savoir appliquer la méthode des Quick Win comme un moteur de motivation
- Identifier la communication du pendant et de l'après
- Comprendre l'importance du suivi et du feedback pour ajuster en mode expérimentation



Activité : Réalisation d'une communication managériale et échange autour des éléments de langage

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
- Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
- Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %


LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
- Format également disponible en anglais
- Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
- Format adaptable en 100% distanciel et interactif
- Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>