

FICHE 9. DETECTER ET GERER LES ADDICTIONS AU TRAVAIL

 **DURÉE CONSEILLÉE** : une journée

 **PRIX** : nous consulter

 **PRÉREQUIS (CONNAISSANCES)** : Aucun

 **POUR QUI ?** : Manager, RH, direction, membre CSSCT, CSE et collaborateurs

Nous vous invitons à nous communiquer toutes spécificités individuelles (par exemple un handicap ou situation de handicap) pouvant nécessiter une adaptation de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES GENERAUX DE LA FORMATION

- CONNAÎTRE LES DIFFÉRENTES ADDICTIONS ET LEURS CONSÉQUENCES
- SAVOIR METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHÉ DE PRÉVENTION DES ADDICTIONS
- POUVOIR FAIRE FACE À UNE SITUATION SENSIBLE LIÉE AUX ADDICTIONS AU TRAVAIL

Les objectifs pédagogiques opérationnels sont détaillés dans le programme par module.

PROGRAMME (ADAPTABLE SUR MESURE SELON VOS ENJEUX ET BESOINS*)

AVANT :

Autodiagnostic, recueil des attentes préliminaires et documents de préparation multiformats (exemples : vidéos, infographies, ...).

PENDANT :

MODULE 1 : DEFINIR LES TYPES D'ADDICTIONS ET LEURS CONSEQUENCES

- Savoir définir l'addiction et le comportement addictif
- Connaître les enjeux de la prévention des addictions en entreprise
- Connaître les différents types d'addiction, avec ou sans substance
- Identifier les conséquences personnelles et organisationnelles

 **Activité** : Vidéo débat sur l'addiction au travail


MODULE 2 : PREVENIR LES ADDICTIONS AU TRAVAIL

- Connaître les fondamentaux de la réglementation
- Identifier les signes de vigilances
- Savoir partager des valeurs communes de vigilance et d'observation
- Comprendre comment mettre en place une démarche de sensibilisation

 **Activité** : Quiz interactif

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : 
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : 
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 
<https://ekilibre-conseil.com/>

MODULE 3 : GÉRER UNE SITUATION SENSIBLE

- Pouvoir reconnaître et déterminer l'urgence de la situation
- Identifier quel comportement adopter face à un collaborateur en situation d'addiction
- Identifier les acteurs internes et externes pour ne pas rester seul
- Connaître les attitudes à faire et ne pas faire avec une personne sous substance(s)



Activité : mise en situation d'entretien avec une personne addictive

APRÈS :

Accès privilégié à l'espace Ekilibre Académie pour consulter vos documents à remplir, les supports de formation et notre section « pour aller plus loin » pour approfondir vos connaissances.

EVALUATION ET ATTESTATION DE LA FORMATION :

- ✓ Evaluation des acquis (Test QCM, cas pratique, mise en situation, étude de cas)
- ✓ Evaluation de la satisfaction à chaud (questionnaire individuel et note de synthèse pour le groupe)
- ✓ En option : Evaluation à froid
- ✓ Attestations : des acquis et de suivi pour chaque participant

L'EXPERIENCE EKILIBRE ACADEMIE, C'EST AUSSI :

- Une approche pédagogique adaptée à une formation active et participative.
- Des formateurs passionnés, experts et à votre écoute.
- Des formations qui placent l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.
- ➔ Permettant un taux de réussite de 100 %

LES OPTIONS :

- Durée de la formation ajustable
- Format également disponible en anglais
- Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'ateliers de retour d'expérience à 3 mois
- Format adaptable en 100% distanciel et interactif
- Formation mixte (Présentiel et distanciel)
- ➔ En cas de format distanciel : nécessité de disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

SOMMAIRE

***PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE PROJET, CONTACTEZ-NOUS :**

PAR EMAIL : ✉
CONTACT@EKILIBRE-CONSEIL.COM

PAR TÉLÉPHONE : ☎
01.53.45.54.21

VIA NOTRE SITE INTERNET : 🌐
<https://ekilibre-conseil.com/>